

Załącznik nr 3
Do zarządzenia Dyrektora PODGiK
nr GKG.GPK.0200.7.2025
z dnia 9 stycznia 2025 r.

UMOWA SZKOLENIOWA

PRACOWNIKA POWIATOWEGO OŚRODKA DOKUMENTACJI GEODEZYJNEJ I KARTOGRAFICZNEJ
Z SIEDZIBĄ W POZNANIU NR

Zawarta w dniu w Poznaniu pomiędzy:

Powiatowym Ośrodkiem Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej z siedzibą w Poznaniu,
ul. Franowo 26, reprezentowanym przez:

Tomasz Powroźnik – Dyrektor PODGiK z siedzibą w Poznaniu

**przy kontrasygnacie – Głównego Księgowego PODGiK z siedzibą w
Poznaniu**

zwanym w treści umowy Pracodawcą,

a

.....,
zatrudnionym na stanowisku
zamieszkałym w
zwanym w treści umowy Pracownikiem,

Pracodawca i Pracownik zwani są w treści umowy łącznie „Stronami”, a każdy z osobna „Stroną”.

§ 1.

Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki stron, w związku z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji zawodowych, z inicjatywy Pracodawcy/za zgodą Pracodawcy*, poprzez udział Pracownika w szkoleniu:

..... (nazwa szkolenia)

organizowanym przez:

..... (organizator szkolenia).

Szkolenie będzie odbywało się w formie stacjonarnej/zdalnej*.

§ 2.

1. Pracodawca zobowiązuje się pokryć całkowicie koszty szkolenia w wysokości złotych (słownie zł).

§ 3.

1. Pracownik zobowiązuje się:

- 1) dołożyć wszelkiej staranności w dążeniu do ukończenia szkolenia,
- 2) uczestniczyć w szkoleniu,
- 3) niezwłocznie informować Wydział Organizacyjny i Kadr o zakończeniu lub odwołaniu szkolenia,
- 4) przedstawić w Wydziale Organizacyjnym i Kadr dokument potwierdzający ukończenie szkolenia.

§ 4.

1. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy okresu 12 miesięcy po ukończeniu szkolenia pod rygorem zwrotu kosztów.
2. Pracownik jest zobowiązany do zwrotu całości kosztów poniesionych przez Pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych jeżeli:
 - 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych w formie szkolenia, a pracodawca poniósł koszty z tym związane,
 - 2) bez uzasadnionych przyczyn przerwie szkolenie.
3. Pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na szkolenie w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu szkolenia w razie:
 - 1) rozwiązania stosunku pracy przez Pracodawcę bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w okresie wskazanym w ust. 1 po ukończeniu szkolenia,
 - 2) wcześniejszego niż w okresie wskazanym w ust. 1 rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z powodu mobbingu (art. 94³ kp),
 - 3) rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ kp, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,
 - 4) przeniesienia Pracownika do pracy w innej jednostce.

§ 5.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu Cywilnego.

§ 6.

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

.....
podpis Pracodawcy

.....
podpis Pracownika